

RISKER

JA NEJ

	Har smitta som anknyter till arbetsplatsen eller arbetstagare identifierats?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kan man komma till arbetet med förkylning?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Har arbetsgivaren låtit bli att rekommendera coronavaccination?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Har arbetsgivaren underlåtit att ta vaccinationsomfattningen i riskbedömningen i beaktande?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Har arbetsgivaren låtit bli att beakta regionala begränsningar och rekommendationer på arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kan man organisera möten bara ansikte mot ansikte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Är det omöjligt att dela upp arbetstagarna i grupper så att grupperna skulle arbeta och hålla paus åtskilda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Är mötesrum och matsal trånga i arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Är ventilationens effekt svag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Är hygiennivån svag på arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Omfattar arbetet kraftfull användning av rösten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Finns det arbetsskeden i arbetet som inkluderar damm eller andra ämnen som irriterar luftvägarna och ökar behovet av att nysa och hosta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Använder man gemensamma verktyg i arbetet, som inte kan rengöras mellan användarna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Använder man gemensamma transporter i arbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Finns det bland arbetstagarna personer som tillfälligt inte bor hemma eller som tillfälligt bor i gemensamma bostäder eller rum? Byts sammansättningen av dem som bor tillsammans ofta?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Måste arbetstagarna resa utomlands?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Saknar er arbetsplats anvisningar gällande resande och dem som anländer från utlandet, eller har dessa anvisningar inte uppdaterats?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Har arbetsgivaren underlåtit att ta regionala begränsningar och rekommendationer i beaktande på arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

JU OFTARE DU SVARAR JA PÅ FRÅGORNAN OVAN, DESTO STÖRRE ÄR SMITTORISKEN PÅ ER ARBETSPLATS OCH DESTO KRAFTIGARE ÅTGÄRDER BORDE ÖVERVÄGAS.

ÅTGÄRDER



Kom endast symptomfri till arbetsplatsen.



Kombinera distans- och närarbete.



Ordna förhållandena på arbetsplatsen så att säkerhetsavståndet kan hållas.



Upprätthåll god hygien och renhet.



ANVÄNDNINGEN AV MASKER KAN INTE UTGÖRA EN ORSAK ATT MINSKA ANDRA SÄKERHETSÅTGÄRDER.



Se till att ventilationen är god.



Använd masker vid behov.

Följ THL:s maskrekommendation och ta hand om avstånd och hygien på vägen till och från arbetet.

Följ myndigheternas instruktioner och order om resor utomlands.

Om en tillräckligt liten smittorisken inte nås med arrangemang av arbetslokaler och arbetstider, distansarbete, säkerhetsavstånd eller andra åtgärder kan arbetsplatserna ta i bruk masker eller andningsskydd. Om arbetsgivaren förpliktat arbetstagare att använda skyddsutrustning ska den tillhandahållas av arbetsgivaren. Arbetstagaren är skyldig att använda skyddsutrustning som valts för arbetet utifrån riskbedömningen. Arbetsgivaren ska beakta särskilda situationer där en enskild arbetstagare inte kan använda skydd (t.ex. sjukdom).